

آمال و آرزوهای بنیان گذاران و موسسین رعد در متنی با نام منشور مجتمع نیکوکاری رعد تدوین گردیده است . این منشور با یک مقدمه و سه بخش ، کتاب راهنمای همیشگی همه مدیران و دست اندرکاران مجتمع رعد بوده و سمت و سوی اجرایی آنان را معین می نماید .

بر این باوریم که :

۱. گسترده‌گی معلولیت بدین معنا که از هر ده عضو جامعه یک نفر دچار نقص جسمی ، حسی حرکتی و می باشد ، ضرورت انجام کوشش هایی جهت آموزش ویژه این افراد را ایجاب کند تا توان پایان نیز بتوانند از مواهب می زندگی دلپذیر و عادی برخوردار باشند .

۲. جمع آوری اعانه و پرداخت مقرری در نهایت معلولین جسمی و حرکتی را به معلول اجتماعی تبدیل می کند .

۳. زیستن بدون اتکاء به دیگران از عوامل رضایت انسان است از اینرو معلولان نیز همچون دیگر اقشار جامعه باید از فرصت های شغلی ، شرافتمندانه مستقل و روزی حلال برخوردار باشند .

کوشش می نمائیم تا :

۱. خدمات آموزشی و توانبخشی حرفه ای را تا حد توان در اختیار توان یابان قرار داده و آموزشهای مفید به ، روز کاربردی و متناسب با امکانات و تواناییهای آنان را با هدف امکان اشتغال ارائه نماییم .

۲. در ارائه خدمات به توان یابان تمامی اقشار جامعه به ویژه نقاط دور افتاده و محروم را مدنظر داشته کمک های دریافتی را در این راستا به مصرف رسانیم .

۳. فرهنگ نیکوکاری را توسعه بخشیم .

انتظار داریم تا :

۱. همه دست اندرکاران رعد متعهد باشند که بر اساس آموزه الهی «وَأمرهم شوری بینهم شوری (۳۸)» تصمیمات ارکان مجتمع با تبادل نظر مشورت و رأی اکثریت اتخاذ گردد. . .
۲. فرد فرد کارکنان و مدیران موسسه و مجتمع خود را امانتدار مردم نیکوکار دانسته و در مصرف وجوه، هدایا امکانات و کمک ها شرط امانت داری را رعایت و نهایت دقت را مبذول دارند.
۳. اصالت «غیر دولتی» و «غیر سیاسی» موسسه را مؤکدا حفظ و آن را الگوی مناسبی برای ایجاد باور جهت اتکاء به خود معرفی نمایند.

در گفت وگو با مدیرعامل رعد تاکید شد

هدف رعد توسعه آموزش عالی و فعالیت های فرهنگی – ورزشی است

- لطفا ابتدا در آستانه بیست و پنجمین سالگرد تاسیس مجتمع رعد یک نگاه اجمالی نسبت به عملکرد مجتمع در طول دوران حضور خود داشته باشید.

من نگاهم را از زمانی شروع میکنم که به عنوان عضوی از گروه بانوان وارد رعد شدم یعنی سال ها قبل از آنکه به عنوان مدیر عامل مشغول به کار شوم به عقیده من رعد در راستای ماموریتی که برای خود تعریف کرده است بسیار بسیار موفق بوده است. هفده سال قبل که من وارد رعد شدم مجتمع تنها در یک طبقه محدود می شد همه واحدها اعم از مدیریت و آموزش در همان یک طبقه قرار داشت تعداد رشته های آموزشی هم به دو یا سه رشته محدود می شد. اما اکنون میزان فضای آموزشی به بیش از ۴ هزار متر مربع رسیده است و تعداد رشته های آموزشی نیز رشد چشمگیری داشته است. همه این ها با کمک های مردم، هیات مدیره و هیات امنای اینجا فراهم شده است که در این میان نقش کمک های مردمی از همه بیشتر بوده است. یکی دیگر از نشانه های رشد و پیشرفت رعد را میتوان در توسعه شعب

دانست. ما به توسعه واحد مرکز اکتفا نکردیم و همزمان با پیشرفت این واحد، شعب دیگر نیز تاسیس شده است که تاکنون ۱۰ شعبه دیگر راه اندازی شده است.

-هم اکنون چه تعداد کارآموز را در واحد تحت آموزش دارید؟

بین ۲۰۰ تا ۲۲۰ کارآموز را تحت پوشش داریم. این نوسان به دلیل ترمهای مختلف است. معمولاً در ترمهای تابستان تعداد بیشتری کارآموز کنند. البته این تعداد کارآموز برای ما کافی نیست.

-رشته های آموزشی کدام هستند؟

ما بیشتر به رشته های منجر به اشتغال برای توانیابان تمرکز کرده ایم در این راستا رشته های کامپیوتر به صورت گسترده آموزش داده میشوند که از پایه شروع شده و تا برنامه نویسی و نرم افزارهای گرافیکی و اتوکد ادامه پیدا می کند که جمعا ۱۲ رشته در این گروه قرار می گیرد. از دیگر رشته ها میتوان به قالببافی، نقاشی، خیاطی، زبان و حسابداری سرود، و تئاتر اشاره کرد که حسابداری تا سطح صنعتی و پیشرفته ادامه پیدا می کند. در کنار اینها کلاسهای مهارت های زندگی و روانشناسی نیز تدریس می شود.

-ایده تشکیل واحد آموزش عالی از کجا شکل گرفت؟

در طول سالهای گذشته همواره تلاش مدیران مختلف این بوده است که کارآموزان بیشتری را با توجه به فضای آموزشی به اینجا بیاورند ولی همواره به زحمت این تعداد به ۲۵۰ نفر یا بیشتر رسیده است. در این بین هیات مدیره و هیات امنا به این نتیجه رسیدند که میتوان این فضا را به مقطع آموزشی بالاتری مورد استفاده قرار داد. و میزان رشد مجتمع در سطح آموزش های قبلی به حداکثر رسیده است و باید این رشد را در مقطع بالاتری دنبال کرد. همچنین تحصیلات عالی می تواند برای ایجاد اشتغال کارآموزان ما بسیار مفید خواهد بود. با توجه به اینکه فضای آموزشی مورد نیاز را هم در اختیار داشتیم نسبت به تاسیس این واحد اقدام کردیم موافقتهای اولیه برای مجوز دانشگاه علمی کاربردی در دست اقدام است و این واحد در شرف تاسیس است. در حال حاضر کلاس هایی در زمینه انرژی های نو و روانشناسی نیز در حال فعالیت است. امیدواریم مراحل قانونی هر چه سریعتر به پایان برسد و بچه ها بتوانند در این واحد مشغول به فعالیت شوند. در ابتدا قرار بود که ما دانشجویان توانیاب و غیر

توانیاب را پذیرش کنیم که پذیرش غیر توانیابان با اخذ شهریه باشد اما گویا در این زمینه به ما اجازه داده نشده است و اگر قرار باشد تنها با پذیرش توانیابان به صورت رایگان فعالیت کنیم نیازمند کمکهای مالی بیشتری هستیم برای پرداخت هزینه اساتید و دیگر هزینه های جاری چراکه آموزش عالی اساتید و هزینه های بالایی دارد و امیدواریم هر چه زودتر بتوانیم این کار را انجام دهیم موارد دیگر انرژی های نو و کارگاه های تخصصی اکولوژی انسانی و چرخه های سازگار با طبیعت است.

-در مورد دیگر برنامه های توسعه ای مجتمع توضیح بفرمایید.

یکی از موارد خیلی خیلی ضروری ورزش است. ورزش کارآموزان در اینجا بسیار کم رنگ است چراکه فضا نیاز دارد و ما این چنین فضایی را نداریم بیش از ۱۰ سال پیش بود که نقشه استخر هیدروترایی توسط مهندسان تهیه شد ولی به دلیل نداشتن فضا و بودجه این طرح اجرا نشد. هم اکنون قطعه زمین مجاور مجتمع که گویا در مالکیت شهرداری است از شهرداری تقاضا شده تا در اختیار ما قرار گیرد جهت تاسیس این واحد فرهنگی ورزشی که اقدام بسیار لازمی برای سلامت کارآموزان است متأسفانه هنوز جوابی به ما نداده اند و امیدواریم بتوانیم روی این زمین کار کنیم کمکی که به ما میکنند مستقیماً به توانیابان باز می گردد و اثرات بسیار مثبتی خواهد داشت.

تشکیل کارگروه ها در مجتمع با چه هدفی بود؟

پیشنهاد تشکیل کارگروه ها از سوی ریاست محترم هیات مدیره آقای مهندس میرزاخانی مطرح شد. ایشان زمانی که شعبه طالقان را تاسیس کردند از کارگروه ها بهره گرفتند و این درست همانند گروه های همیاری است یعنی اینکه اینها افرادی هستند که صرفاً دوست دارند به رعد کمک کنند با این تفاوت که کمک های اینها بیشتر جنبه فکری و تصمیم سازی دارد. در این راستا کارگروه های روابط عمومی، مالی، آموزش مددکاری و اشتغال تشکیل شد.

- عملکرد کارگروه ها را چگونه ارزیابی می کنید؟

نمی توانم بگویم همه این کارگروه ها موفق بوده اند. موفق ترین آنها کارگروه آموزش بوده است که جلسات آن به طور مرتب هر ۱۵ روز تشکیل می شود. همینطور کارگروه روابط عمومی که روز تشکیل میشود و تمامی برنامه هایی را که نیاز به تبلیغات و دخالت روابط عمومی دارد وارد شده و کمک میکند

کارگروه آموزش هم بسیار موفق است چراکه اعضای آن همگی دارای دید کافی و صاحب نظر هستند. علاوه بر این مدیر آموزش مجتمع نیز در این مجموعه حضور دارد و ارتباط | خوبی برقرار است به همین دلیل مشکلات آموزشی به خوبی بررسی شده و و پیگیری میشود یکی دیگر از کارگروه های موفق مددکاری است این گروه با - مدیریت یکی از خانمهای گروه بانوان و مسوول مددکاری مجتمع تشکیل می شود. بیشترین علاقه در میان اعضای گروه بانوان برای عضویت در این = کارگروه است چراکه نتیجه کمکهایی را که می کنند مستقیما و ملموس می بینند.

درآمدهای مجتمع از چه محل هایی است؟

عمده اتکا ما روی کمکهای مردمی است که به طرق مختلف اعم از واریز به حساب بانکی مجتمع و یا مراجعه حضوری کمکهای خود را اهدا می کنند. یک محل دیگر برنامههایی است که گروه های ستادی مجتمع انجام می دهند. این گروه های ستادی گروههای همیاری بانوان و جوانان هستند. برنامه هایی نظیر بازارچه، سخنرانی و برگزاری کنسرت با مجوز وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی البته عضویت هم هست که ما در این بخش هنوز نتوانسته ایم موفق عمل کنیم و دریافت حق عضویت را ساماندهی کنیم.

- عملکرد گروههای همیاری را چگونه می بینید؟

فعالیت این گروهها بسیار مهم بوده است. گروه بانوان از ابتدای فعالیت توانسته همه ساله بازارچه هایی را داشته باشد که علاوه بر درآمدزایی نقش مهمی هم در معرفی رعد داشته است و همچنین گروه جوانان در دو سال اخیر فعال تر شده است و با برنامههایی که برگزار کرده است می رود تا از گروه بانوان هم پیشی بگیرد. طبیعی هم هست که جوان ها با تکیه بر نیروی جوانی جای بزرگترها را بگیرند. به طور کلی من فکر نمی کنم که این گروه کم کار می کنند. شاید بسیاری از این خانم ها در منزلشان کسانی را دارند که برایشان کار می کنند اما اینجا چون برای خدا هست از جان خودشان هم مایه میگذارند و همینطور جوانان. شاید بچه هایی هستند که در خانه خودشان دست به سیاه و سفید هم نمی زنند اما در اینجا واقعا کار کنند و زحمت میکشند به نظر من کاری که باید برای توسعه فعالیت این گروه ها انجام شود عضوگیری بیشتر است مساله ای که گروه جوانان بسیار موفق تر از بانوان در آن عمل کرده است.

- نحوه فعالیت کارکنان مجتمع به چه صورت است؟

می توانم بگویم اکثر کارکنان و مربیان مجتمع به صورت موظف همکاری میکنند و البته تعدادی هم به صورت افتخاری در کنار ما هستند. سرکار خانم پروین در بخش مهارتهای زندگی و سرکار خانم دکتر لشگری در حسابداری به صورت افتخاری با ما همکاری میکنند همچنین خانم دکتر رسولیان در بخش روانشناسی و خانم رحمتی در زمینه کلاس های نقد ادبی به صورت افتخاری همکاری می کنند.